

**Regulament de concurs pentru ocuparea functiei si acordarea gradului
profesional de Cercetator Stiintific gr. I
în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru
Fizica Laserilor Plasmei si Radiatiei (INFLPR)**

Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific gr. I se face prin concurs organizat de conducerea INFLPR în conformitate cu prezentul regulament avizat de Consiliul Științific și aprobat de Consiliul de Administrație ale INFLPR, conform cadrului legal în vigoare: Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Legea Educatiei Nationale nr 1/2011, si Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului (MEEdCTS) privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, cu modificarile ulterioare, în vigoare la data organizarii concursului.

Comisia de concurs este formata din 5 membri, cadre didactice universitare și/sau cercetători, dintre care cel puțin 2 membri sunt din afara institutului. Membrii comisiei trebuie sa aiba titlul de Profesor Universitar sau Cercetător Științific gr. I. Componența nominală a comisiilor se propune de catre directorul stiintific, se avizează de Consiliul Științific, se aprobă de Consiliul de Administrație, iar numirea se face prin decizie a Directorului General al INFLPR. In decizia de numire a comisiei se precizeaza si numele presedintelui comisiei.

Posturile se scot la concurs prin decizie a Directorului General INFLPR dupa consultarea cu sefi de laboratoare si departamente. Posturile sunt precizate prin fisa postului care contine toate elementele care definesc postul. In cererea de inscriere la concurs candidatul precizeaza postul pentru care se inscrie. Concursul se desfasoara pentru fiecare post scos la concurs.

Concursul constă în verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj, pe baza unei grile adaptate fisei postului pentru care candidatul se inscrie la concurs, folosind documentele depuse la dosarul de concurs si recomandarile cerute de catre comisie.

Contestațiile cu privire la rezultatele concursului se soluționează de către o comisie de soluționare a contestațiilor formată din 3 membri, îndeplinind aceleași condiții ca și membrii comisiei de concurs. Componența nominală a comisiei de soluționare a contestațiilor va fi propusă, avizată și aprobată în aceleași condiții ca și comisia de concurs. Numirea se va face prin decizie a Directorului General.

1. Criteriile de evaluare a candidatilor

Evaluarea candidatilor de catre comisie se face pe baza urmatoarelor criterii:

1.a. Rezultatele stiintifice - Sunt evaluate pe baza listei de lucrari publicate si brevete acordate. Maxim 30 puncte.

1.b. Capacitatea manageriala stiintifica - Evaluarea se face pe baza unei fise de autoevaluare si a dovezilor depuse la dosar. Comisia analizeaza incadrarea expertizei și experienței candidatului în strategia, direcțiile și tematicile de dezvoltare științifică ale institutului si ale cerintelor inscrite in fisa postului pentru care candideaza. Maxim 30 puncte.

1.c. Prestigiul stiintific intern si international - Este evaluat de Comisia de concurs pe baza unei fise de autoevaluare, incluzand elementele propuse in Anexa 2. Maxim 25 puncte.

1.d. Propunerea de activitate viitoare - Prezentarea va tine cont de cerintele fisei postului, de situatia actuala pe plan international, de strategia de dezvoltare a institutului. Maxim 15 puncte.

2. Condițiile minime de înscriere și participare la concurs

Candidatul trebuie sa indeplineasca urmatoarele cerinte minime obligatorii:

2.a. Sa dețina titlul științific de doctor;

2.b. Să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 9 ani. Pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice vechimea minima necesara este de 15 ani în profilul postului;

2.c. Sa indeplineasca standardele minime impuse de Ordinul MEdCTS menționat în preambul.

3. Evaluarea candidaților

3.a. Comisia de concurs verifica indeplinirea standardelor minime impuse de Ordinul MEdCTS mentionat in preambul si daca acestea nu sunt indeplinite declara dosarul respins. Daca sunt indeplinite conditiile minime comisia analizeaza si restul dosarului.

3.b. Comisia poate alege din lista propusa de candidat persoanele de la care vor cere recomandari. Aceste recomandari vor fi trimise direct comisiei. Recomandările cu privire la competența și experiența candidatului sunt evaluate de catre comisie raportat la cerințele inscrite in fisa postului.

3.c. Comisia evalueaza, in baza documentelor depuse la dosar, rezultatele stiintifice, capacitatea manageriala stiintifica si prestigiul stiintific intern/international. Pe parcursul evaluarii comisia poate cere documente suplimentare care sa probeze realizarile profesionale ale candidatului.

3.d. Comisia analizeaza propunerea de activitate viitoare, raportat la cerințele inscrite in fisa postului și la ariile tematice si direcțiile de cercetare si dezvoltare ale institutului.

Lucrarile Comisiei de concurs vor fi confidentiale. Conform Legii 319/2003, comisia termina evaluarea candidatilor si face raportul de evaluare in termen de 30 zile de la data încheierii înscrierii, iar la nivelul INFLPR termenul este de 45 zile de la data depunerii raportului de catre comisia de concurs.

4. Rezultatele concursului

Rezultatele evaluării vor avea la bază concluziile Comisiei privind modul de îndeplinire, de către candidați, a criteriilor de evaluare menționate la punctul 3 din prezentul regulament. Punctajul minim care trebuie obtinut pentru ca un candidat sa fie declarat admis este de 70 puncte din 100.

Rezultatele concursului se vor comunica, prin grija Biroului Resurse Umane, în mod individual, fiecărui candidat în parte, acordându-se un termen de trei zile lucratoare pentru depunerea de contestații. Contestațiile depuse la Biroul Resurse Umane vor fi analizate de Comisia de contestații, care va consemna concluziile sale într-un raport ce va fi înaintat Comisiei de concurs.

Rezultatele finale ale concursului se consemnează într-un raport care va fi prezentat în Consiliul Științific de către Președintele Comisiei de concurs, nominalizându-se candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul Științific al institutului valideaza rezultatele concursului. Consiliul de Administrație al INFLPR aprobă rezultatele concursului, dosarele de concurs si raportul Comisiei. Dosarele și documentele însoțitoare vor fi înaintate Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare care validează rezultatele concursului. Dupa aparitia ordinului de numire se procedeaza la numirea pe postul de Cercetător Științific gr. I în cadrul INFLPR prin decizie a Directorului General.

5. Dosarul de înscriere la concurs

Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea unui post de cercetator științific gradul 1 in INFLPR va cuprinde obligatoriu următoarele:

- Cerere-tip de înscriere;
- Tabelul completat cu toate datele care atesta indeplinirea standardelor minimale impuse de Ordinul MEdCTS mentionat in preambul; se completeaza conform fisierului anexat prezentului regulament;
- Copii legalizate ale diplomei de bacalaureat sau echivalentă, diplomei de licență ori echivalentă, însoțită de foaia matricolă, precum și copie legalizată a cartii de muncă sau copie-extras din Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- Copie legalizată a diplomei de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și ale altor diplome sau titluri științifice ori academice;
- Curriculum vitae;

- Lista lucrarilor publicate, însoțită de câte un exemplar al celor mai reprezentative 5 lucrări;
- Copii ale Proceselor Verbale de înregistrare, valorificare, omologare ale brevetelor;
- Memoriu de activitate cu referire EXCLUSIVĂ la realizările proprii reflectate în articolele din lista de lucrari sau din lista brevetelor acordate;
- Propunere privind activitatea viitoare care va include și o lista de maximum 10 lucrari proprii (minim 5) si reprinturi ale lucrarilor din aceasta lista care sa fie reprezentative pentru subiectul propus precum si propunerea candidatului pentru conducerea activității aferente (inclusiv management stiintific) pentru perioada următoare (aproximativ 5 ani), inclusiv schițarea modului în care își propune să acționeze pentru realizarea propunerii (maxim 3 pagini);
- Lista conținând numele si datele de contact a minim cinci personalități științifice (deținând titlul de Cercetător științific gr. I/Profesor sau echivalent) în vederea solicitării de catre Comisie a scrisorilor de recomandare cu privire la competența și experiența profesională a candidatului (cel puțin doua nume trebuie sa fie din afara institutului);
- Fișa de autoevaluare (se va tine cont de continutul anexelor 2 si 3 din prezentul regulament) prin care candidații realizează o cuantificare a activității proprii conformă cu prezentul regulament;
- Dovezi pentru participări la manifestari stiintifice sau satisfacerea unor criterii de excelenta pe care candidadul le propune pentru evaluarea prestigiul stiintific (cf. Anexa 2).

Toate documentele depuse la dosar se vor depune si in format electronic pe suport CD sau memory stick si vor fi postate pe intranet.

Candidații care au obținut diplome sau certificate in instituții acreditate de învățământ superior sau de cercetare-dezvoltare din străinătate vor depune si atestatul corespunzător actului de studii în cauză, emis de Centrul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.

Prezentul Regulament a fost avizat în ședința Consiliului Științific din data de 19 iunie 2013 și aprobat de Consiliul de Administrație în sedința din data de 5 iulie 2013.

Presedinte Consiliu de Administrație

Dr. Ing. Ion Morjan

Presedinte Consiliu Științific

Dr. Madalina Vlad

ANEXA 1. Criteriile minime, ordinul 6550 din 20/12/2012 cu modificarile ulterioare in vigoare la data concursului

ANEXA 2. Acordarea punctajului pentru capacitatea manageriala stiintifica

Pentru capacitatea manageriala stiintifica se vor considera de care Comisia de concurs urmatoarele criterii de excelenta precum:

- Formarea si conducerea unui grup de cercetare;
- Deschiderea unor teme de cercetare noi;
- Conducerea de proiecte de cercetare nationale/internationale in domeniul de cercetare al INFLPR;
- Incadrarea proiectelor in aria tematica si in strategia de dezvoltare a institutului.

ANEXA 3. Acordarea punctajului pentru prestigiul stiintific

Pentru evaluarea prestigiului stiintific se vor considera de catre Comisia de concurs criterii de excelenta precum:

- Membru în colectivul de redactie al unei reviste stiintifice;
- Membru în International Advisory Board al unei manifestari stiintifice;
- Referent stiintific la reviste internationale;
- Citari în reviste ISI;
- Lectii invitate la conferinte internationale;
- Obtinerea de burse/pozitii în strainatate in ultimii 9 ani;
- Director de proiect castigat;
- Organizarea de manifestari stiintifice nationale sau internationale;
- Alte informatii considerate de catre candidat relevante pentru stabilirea prestigiului stiintific pot fi incluse in dosar si analizate de catre Comisia de concurs.

Nota: Candidatul va prezenta in special realizari din ultimii 9 ani de activitate.