

Regulament de concurs pentru ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific gr. III

în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor Plasmei si Radiatiei (INFLPR)

Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific gr. III se face prin concurs organizat de conducerea INFLPR în conformitate cu prezentul regulament avizat de Consiliul Științific și aprobat de Consiliul de Administrație ale INFLPR, conform cadrului legal în vigoare: Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Legea Educatiei Nationale nr 1/2011 și Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului (MECTS) privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, cu modificarile ulterioare, în vigoare la data organizarii concursului.

Comisia de concurs este formata din 5 membri, cadre didactice universitare și/sau cercetători. Membrii comisiei trebuie sa aiba cel putin titlul de Conferentiar Universitar sau Cercetător Științific gr. II. Componenta nominală a comisiilor se propune de catre directorul stiintific, se avizează de Consiliul Științific, se aprobă de Consiliul de Administrație, iar numirea se face prin decizie a Directorului General al INFLPR.

Posturile se scot la concurs prin decizie a Directorului General INFLPR dupa consultarea cu sefi de laboratoare si departamente. Posturile sunt precizate prin fisa postului care contine toate elementele care definesc postul. In cererea de inscriere la concurs candidatul precizeaza postul pentru care se inscrie. Concursul se desfasoara pentru fiecare post scos la concurs.

Concursul constă în verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea, prin punctaj, pe baza unei grile adaptate specificului locului de muncă al candidatului și a performanțelor sale folosind documentele depuse la dosarul de concurs si recomandările cerute de catre comisie.

Contestațiile cu privire la rezultatele concursului se soluționează de către o comisie de soluționare a contestațiilor formată din 3 membri, îndeplinind aceleași condiții ca și membrii Comisiei de concurs. Componenta nominală a Comisiei de soluționare a contestațiilor va fi propusă, avizată și aprobată în aceleași condiții ca și Comisia de concurs. Numirea se va face prin decizie a Directorului General.

1. Criteriile de evaluare a candidatilor

Evaluarea candidatilor va lua in considerare urmatoarele criterii:

1.a. Rezultatele stiintifice – evaluate pe baza listei de lucrari publicate si brevete acordate. Maxim 60 puncte.

1.b. Capacitatea manageriala stiintifica –evaluarea se face pe baza unei fise de autoevaluare si a dovezilor depuse la dosar. Comisia analizeaza incadrarea expertizei și experienței candidatului în strategia, direcțiile și tematicile de dezvoltare științifică ale institutului si ale cerintelor inscrite in fisa postului pentru care candideaza. Maxim 15 puncte.

1.c. Prestigiul stiintific intern si international – evaluat de Comisia de concurs pe baza unei fise de autoevaluare, incluzand elementele propuse in Anexa 3. Maxim 15 puncte.

1.d. Propunerea de activitate viitoare – se va tine cont de cerintele fisei postului, situatia actuala pe plan international, strategia de dezvoltare a institutului. Maxim 10 puncte.

2. Condițiile minime de înscriere și participare la concurs

Candidatul trebuie sa indeplineasca urmatoarele cerinte minime obligatorii:

2.a. Sa dețina titlul științific de doctor.

2.b. Să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 4 ani. Pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice vechimea minima necesara este de 8 ani în profilul postului.

2.c. Sa indeplineasca $\frac{1}{4}$ din criteriile I si P si $\frac{1}{7}$ din criteriul C calculate conform Ordinului MEdCTS Anexa 3 Comisia Fizica (menționat în preambul) pentru postul de Profesor Universitar sau Cercetator Stiintific Gr. I. In cazul in care fisa postului prevede o alta specialitate diferita de fizica criteriile minime care trebuie indeplinite reprezinta $\frac{1}{4}$ din criteriile minime prevazute pentru postul de Profesor Universitar sau CS I la specialitatea respectiva.

3. Evaluarea candidaților:

3.a. Comisia de concurs verifica indeplinirea standardelor minime prin verificarea corectitudinii datelor inscrite de candidat si a conditiei specificate la punctul 2.c. Daca acesta conditie nu este indeplinita, comisia declara dosarul respins. Daca sunt indeplinite conditiile minime comisia analizeaza si restul dosarului.

3.b. Comisia poate alege din lista propusa de candidat doua persoane si cere recomandari care vor fi trimise direct comisiei. Recomandările cu privire la competența și experiența candidatului sunt evaluate de catre comisie raportat la cerințele inscrite in fisa postului.

3.c. Comisia evalueaza si puncteaza, in baza documentelor depuse la dosar, rezultatele stiintifice (60pct.), capacitatea manageriala stiintifica (15pct.) si prestigiul stiintific intern/international (15pct.). Pe parcursul evaluarii comisia poate cere documente suplimentare care sa probeze realizarile candidatului.

3.d. Comisia analizeaza propunerea de activitate viitoare, raportat la cerințele înscrise în fisa postului și la direcțiile de dezvoltare ale institutului. Candidatul va prezenta în fata comisiei activitatea sa stiintifica si planul de dezvoltare având în vedere trei elemente principale: a) prezentarea unei lucrari stiintifice la care este prim autor; b) stituatia actuala pe plan international a tematicii de cercetare în care isi va desfasura activitatea viitoare; c) planul de dezvoltare; întreaga prezentare nu va depasi 20 minute după care candidatul va raspunde întrebărilor comisiei. Punctaj acordat: max. 10 puncte.

Lucrarile Comisiei de concurs vor fi confidentiale. Conform Legii 319/2003, comisia termina evaluarea candidatilor si face raportul de evaluare în termen de 30 zile de la data încheierii înscrierii, iar la nivelul INFLPR termenul este de 45 zile de la data depunerii raportului de către comisia de concurs.

4. Rezultatele concursului

Rezultatele evaluării vor avea la bază concluziile Comisiei privind modul de îndeplinire, de către candidați, a criteriilor de evaluare menționate la punctul 3 din prezentul regulament. Punctajul minim ce trebuie obținut pentru ca un candidat sa fie declarat admis este de 70 puncte din 100.

Rezultatele concursului se vor comunica, prin grija Biroului Resurse Umane, în mod individual, fiecărui candidat în parte, acordându-se un termen de trei zile lucrătoare pentru depunerea de contestații. Contestațiile depuse la Biroul Resurse Umane vor fi analizate de Comisia de contestații, care va consemna concluziile sale într-un raport ce va fi înaintat Comisiei de concurs.

Rezultatele finale ale concursului se consemnează într-un raport care va fi prezentat în Consiliul Științific de către Președintele Comisiei de concurs, nominalizându-se candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul Științific al institutului valideaza rezultatele concursului pentru fiecare post. În cazul în care Consiliul Științific nu valideaza rezultatul comisiei de concurs conducerea consiliului stiintific întocmeste un raport pentru fiecare caz, raport care este înaintat consiliului de administratie. Consiliul de Administrație al INFLPR analizeaza rapoartele Comisiei de Concurs si ale Consiliului Stiitific si decide aprobarea/invalidarea rezultatelor concursului, dosarelor de concurs si raportul Comisiei ce Concurs. După aprobarea rezultatelor de către Consiliul de Administratie se procedeaza la numirea, prin decizie a Directorului General, pe postul de Cercetător științific gr. III în cadrul INFLPR.

5. Dosarul de înscriere la concurs

Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea unui post de cercetator științific gradul III în INFLPR va cuprinde obligatoriu următoarele:

- cerere-tip de înscriere în care se precizează postul pentru care candidează;
- tabelul completat cu toate datele care atestă îndeplinirea standardelor minimale impuse de Ordinul MEdCTS menționat în preambul; se completează conform fișierului anexat prezentului regulament;
- copii legalizate ale diplomei de bacalaureat sau echivalentă, diplomei de licență ori echivalentă, însoțită de foaia matricolă, precum și copie legalizată a cărții de muncă sau copie-extras din Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- copie legalizată a diplomei de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și ale alte diplome sau titluri științifice ori academice;
- curriculum vitae;
- lista lucrărilor publicate, însoțită de câte un exemplar al celor mai reprezentative 5 lucrări;
- copii ale Proceselor Verbale de înregistrare, valorificare, omologare ale brevetelor;
- memoriu de activitate cu referire EXCLUSIVĂ la realizările proprii reflectate în articolele din lista de lucrări sau din lista brevetelor acordate;
- propunere privind activitatea viitoare care va include și o listă de maximum 5 lucrări proprii (minim 2) și reprinteduri ale lucrărilor din această listă care să fie reprezentative pentru subiectul propus precum și propunerea candidatului pentru conducerea activității aferente (inclusiv management științific) pentru perioada următoare (aproximativ 5 ani), inclusiv schițarea modului în care își propune să acționeze pentru realizarea propunerii (maxim 3 pagini);
- listă conținând numele și datele de contact a minim cinci personalități științifice (deținând titlul de Cercetător științific gr. I/Profesor sau echivalent) în vederea solicitării de către Comisia de scrisorilor de recomandare cu privire la competența și experiența profesională a candidatului (cel puțin două nume trebuie să fie din afara institutului);
- fișa/fișele de autoevaluare (cf. anexelor) prin care candidații realizează o cuantificare a activității proprii conformă cu prezentul regulament.
- dovezi pentru participări la manifestări științifice sau satisfacerea unor criterii de excelență pe care candidatul le propune pentru evaluarea prestigiului științific (cf. Anexa 3).
- toate documentele depuse la dosar se vor depune și în format electronic pe suport CD sau memory stick și vor fi postate pe intranet;

Candidații care au obținut diplome sau certificate în instituții acreditate de învățământ superior sau de cercetare-dezvoltare din străinătate vor depune și atestatul corespunzător actului de studii în cauză, emis de Centrul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare. Dacă acesta nu a fost emis atunci trebuie depusă dovada că dosarul a fost trimis la CNATDCU. În cazul respingerii dosarului de către CNATDCU titlul de CS3 se retrage prin decizie a Directorului General al INFLPR.

Prezentul Regulament a fost avizat în ședința Consiliului Științific din data de **XX luna xx 2013** și aprobat de Consiliul de Administrație în ședința din data de **XX luna xx 2013**.

Președinte Consiliu de Administrație Dr. Ing. Ion Morjan

Președinte Consiliu Științific Dr. Madalina Vlad

ANEXA 1. Criteriile minime, ordinul 6550 din 20/12/2012 cu modificarile ulterioare in vigoare la data concursului

ANEXA 2. Acordarea punctajului pentru capacitatea manageriala stiintifica

Pentru capacitatea manageriala stiintifica se vor considera de care Comisia de concurs urmatoarele criterii de excelenta precum:

- Conducerea de proiecte de cercetare nationale/internationale;
- Incadrarea proiectelor in aria tematica si in strategia de dezvoltare a institutului.

ANEXA 3. Acordarea punctajului pentru prestigiul stiintific

Pentru prestigiul stiintific se vor considera de catre Comisia de concurs criterii de excelenta precum:

- Membru în colectivul de redactie al unei reviste stiintifice;
- Membru în International Advisory Board al unei manifestari stiintifice;
- Referent stiintific la reviste internationale;
- Citari în reviste ISI;
- Lectii invitate la conferinte internationale;
- Obtinerea de burse/pozitii în strainatate;
- Director de proiect castigat;
- Organizarea de manifestari stiintifice nationale sau internationale.

Candidatul va prezenta in special realizari din ultimii 4 ani de activitate.