

Regulament de concurs pentru ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific gr. III

în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru

Fizica Laserilor Plasmei si Radiatiei (INFLPR)

Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific gr. III se face prin concurs organizat de conducerea INFLPR în conformitate cu prezentul regulament avizat de Consiliul Științific și aprobat de Consiliul de Administrație ale INFLPR, conform cadrului legal în vigoare: Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Legea Educatiei Nationale nr 1/2011 și Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului (MECTS) Nr. 6560 din 20 decembrie 2012, privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, în vigoare la data organizarii concursului.

Comisia de concurs este formata din 5 membri, cadre didactice universitare și/sau cercetători. Membrii comisiei trebuie sa aiba cel putin titlul de Conferentiar Universitar sau Cercetător Științific gr. II. Componenta nominală a comisiilor se propune de catre directorul stiintific, se avizează de Consiliul Științific, se aprobă de Consiliul de Administrație, iar numirea se face prin decizie a Directorului General al INFLPR.

Posturile se scot la concurs prin decizie a Directorului General INFLPR dupa consultarea cu sefi de laboratoare si departamente. Posturile sunt precizate prin fisa postului care contine toate elementele care definesc postul. In cererea de inscriere la concurs candidatul precizeaza postul pentru care se inscrie. Concursul se desfasoara pentru fiecare post scos la concurs.

Concursul constă în verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea, prin punctaj, pe baza unei grile adaptate specificului locului de muncă al candidatului și a performanțelor sale folosind documentele depuse la dosarul de concurs si recomandarile cerute de catre comisie.

Contestațiile cu privire la rezultatele concursului se soluționează de către o comisie de soluționare a contestațiilor formată din 3 membri, îndeplinind aceleași condiții ca și membrii Comisiei de concurs. Componenta nominală a Comisiei de soluționare a contestațiilor va fi propusă, avizată și aprobată în aceleași condiții ca și Comisia de concurs. Numirea se va face prin decizie a Directorului General.

1. Criteriile de evaluare a candidatilor

Evaluarea candidatilor va lua in considerare urmatoarele criterii:

1.a. Rezultatele stiintifice – evaluate pe baza listei de lucrari publicate si brevete acordate. Punctajul acordat este intre 40 si 60, dupa cum urmeaza.

Pentru fizicieni punctajul se stabileste dupa valoarea sumei $S=(I+P+C/10)$, unde I, P si C sunt valorile obtinute de candidat pentru parametrii definiti in Ordinului MEdCTS Anexa 3 Comisia Fizica (menționat în preambul). Minimul de 40 puncte corespunde cu $S=1,516$, maximul de 60 puncte corespunde cu $S \geq 3$. Punctajul între minim si maxim se calculeaza liniar in functie de valoarea lui S.

Pentru celelalte specializari se folosesc criteriile minime pentru postul de Profesor Universitar sau CS I la specialitatea respectiva din Ordinul MEdCTS. Minimul de 40 puncte se acorda pentru obtinerea a 1/6 din criteriile minime, iar maximul de 60 puncte pentru obtinerea a cel puțin 1/3 din criteriile minime. Punctajul între minim si maxim se calculeaza liniar.

1b. Capacitatea manageriala si prestigiul stiintific - evaluarea se face pe baza unei fise de autoevaluare si a dovezilor depuse la dosar. Comisia analizeaza incadrarea expertizei și experienței candidatului în strategia, direcțiile și tematicile de dezvoltare științifică ale institutului si ale cerintelor inscrite in fisa postului pentru care candideaza, precum si elementele prezentate de candidat pentru sustinerea prestigiului stiintific, conform listei propuse in Anexa 2.

Maxim 10 puncte.

1.c. Presentare orala a activitatii si a perspectivelor de cercetare - se va tine cont de cerintele fisei postului, situatia actuala pe plan international, strategia de dezvoltare a institutului.

Maxim 30 puncte.

2. Condițiile minime de înscriere și participare la concurs

Candidatul trebuie sa indeplineasca următoarele cerinte minime obligatorii:

2.a. Sa dețină titlul științific de doctor.

2.b. Să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 4 ani. Pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice vechimea minima necesara este de 8 ani în profilul postului.

2.c. Sa indeplineasca 1/10 din criteriile I, P si C calculate conform Ordinul MEdCTS 4204/2013 Anexa 1 Comisia Fizica (menționat în preambul).

3. Evaluarea candidaților:

3.a. Comisia de concurs verifica indeplinirea standardelor minimale prin verificarea corectitudinii datelor inscrise de candidat si a conditiei specificate la punctul 2.c. Daca acesta conditie nu este indeplinita, comisia declara dosarul respins. Daca sunt indeplinite conditiile minimale comisia analizeaza si restul dosarului.

3.b. Comisia poate alege din lista propusa de candidat doua persoane si cere recomandari care vor fi trimise direct comisiei. Recomandările cu privire la competența și experiența candidatului sunt evaluate de catre comisie raportat la cerințele inscrise in fisa postului.

3.c. Comisia evalueaza si puncteaza, in baza documentelor depuse la dosar, rezultatele stiintifice (max. 60pct.), capacitatea manageriala si prestigiul stiintific intern/international (max. 10pct.). Pe parcursul evaluarii comisia poate cere documente suplimentare care sa probeze realizarile candidatului.

3.d. Comisia analizeaza activitatea candidatului si perspective de dezvoltare, raportat la cerințele inscrise in fisa postului și la direcțiile de dezvoltare ale institutului. Candidatul va prezenta in fata comisiei activitatea sa stiintifica si planul de dezvoltare avand in vedere trei elemente principale: a) prezentarea unei lucrari stiintifice la care este prim autor; b) situatia actuala pe plan international a tematicii de cercetare in care isi va desfasura activitatea viitoare; c) planul de dezvoltare.

Intreaga prezentare nu va depasi 20 minute dupa care candidatul va raspunde intrebarilor comisiei. Punctaj acordat: max. 30 puncte.

Lucrarile Comisiei de concurs vor fi confidentiale. Conform Legii 319/2003, comisia termina evaluarea candidatilor si face raportul de evaluare in termen de 30 zile de la data încheierii înscrierii, iar la nivelul INFLPR termenul este de 45 zile de la data depunerii raportului de catre comisia de concurs.

4. Rezultatele concursului

Rezultatele evaluării vor avea la bază concluziile Comisiei privind modul de îndeplinire, de către candidați, a criteriilor de evaluare menționate la punctul 3 din prezentul regulament. Punctajul minim ce trebuie obtinut pentru ca un candidat sa fie declarat admis este de 70 puncte din 100.

Rezultatele concursului se vor comunica, prin grija Biroului Resurse Umane, în mod individual, fiecărui candidat în parte, acordându-se un termen de trei zile lucratoare pentru depunerea de contestații. Contestațiile depuse la Biroul Resurse Umane vor fi analizate de Comisia de contestații, care va consemna concluziile sale într-un raport ce va fi înaintat Comisiei de concurs.

Rezultatele finale ale concursului se consemnează într-un raport care va fi prezentat în Consiliul Științific de către Președintele Comisiei de concurs, nominalizându-se candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul Științific al institutului validează rezultatele concursului pentru fiecare post. În cazul în care Consiliul Științific nu validează rezultatul comisiei de concurs conducerea Consiliului Științific întocmește un raport pentru fiecare caz, raport care este înaintat Consiliului de Administrație. Consiliul de Administrație al INFLPR analizează rapoartele Comisiei de Concurs și cele ale Consiliului Științific și decide aprobarea/invalidarea rezultatelor concursului, dosarelor de concurs și raportul Comisiei de concurs. După aprobarea rezultatelor de către Consiliul de Administrație se procedează la numirea, prin decizie a Directorului General, pe postul de Cercetător științific gr. III în cadrul INFLPR.

5. Dosarul de înscriere la concurs

Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea unui post de cercetător științific gradul III în INFLPR va cuprinde obligatoriu următoarele:

- cerere-tip de înscriere în care se precizează postul pentru care candidează;
- tabelul completat cu toate datele care atestă îndeplinirea standardelor minime impuse de Ordinul MEdCTS menționat în preambul; se completează conform fisierului anexat prezentului regulament; se consideră scorul de influență absolut al publicației conform <http://www.eigenfactor.org/advanced.php>, calculat pentru anul de apariție al articolului. Dacă nu există punctaj calculat în anul publicării se ia în considerare ultimul an pentru care s-a calculat acest factor.
- copii legalizate ale diplomei de bacalaureat sau echivalentă, diplomei de licență ori echivalentă, însoțită de foaia matricolă, precum și copie legalizată a cărții de muncă sau copie-extras din Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- copie legalizată a diplomei de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și ale altor diplome sau titluri științifice ori academice;
- curriculum vitae;
- lista lucrărilor publicate, însoțită de câte un exemplar al celor mai reprezentative 5 lucrări;
- copii ale Proceselor Verbale de înregistrare, valorificare, omologare ale brevetelor;
- memoriu de activitate cu referire EXCLUSIVĂ la realizările proprii reflectate în articolele din lista de lucrări sau din lista brevetelor acordate;
- propunere privind activitatea viitoare care va include și o listă de maximum 5 lucrări proprii (minim 2) și reprinturi ale lucrărilor din această listă care să fie reprezentative pentru subiectul propus precum și propunerea candidatului pentru conducerea activității aferente (inclusiv management științific) pentru perioada următoare (aproximativ 5 ani), inclusiv schițarea modului în care își propune să acționeze pentru realizarea propunerii (maxim 3 pagini);



- lista conținând numele și datele de contact a minim cinci personalități științifice (deținând titlul de Cercetător științific gr. I/Profesor sau echivalent) în vederea solicitării de către Comisia a scrisorilor de recomandare cu privire la competența și experiența profesională a candidatului (cel puțin două nume trebuie să fie din afara institutului);
- fișa/fișele de autoevaluare (cf. anexelor) prin care candidații realizează o cuantificare a activității proprii conformă cu prezentul regulament.
- dovezi pentru participări la manifestări științifice sau satisfacerea unor criterii de excelență pe care candidatul le propune pentru evaluarea prestigiului științific (cf. Anexa 3).
- toate documentele depuse la dosar se vor depune și în format electronic pe suport CD sau memory stick, și vor fi postate pe intranet;

Candidații care au obținut diplome sau certificate în instituții acreditate de învățământ superior sau de cercetare-dezvoltare din străinătate vor depune și atestatul corespunzător actului de studii în cauză, emis de Centrul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare. Dacă acesta nu a fost emis atunci trebuie depusă dovada că dosarul a fost trimis la CNATDCU. În cazul respingerii dosarului de către CNATDCU titlul de CS3 se retrage prin decizie a Directorului General a INFLPR.

Prezentul Regulament a fost avizat în ședința Consiliului Științific din data de 29 iulie 2014 și aprobat de Consiliul de Administrație în ședința din data de 31 iulie 2014.

Presedinte Consiliu de Administrație Dr. Ing. Ion Morjan

Presedinte Consiliu Științific Dr. Valentin Craciun

**ANEXA 1. Criteriile minime, ordinul 6560 din 20/12/2012 cu modificarile ulterioare
in vigoare la data concursului**

**ANEXA 2. Acordarea punctajului pentru capacitatea manageriala stiintifica
prestigiul stiintific**

Pentru capacitatea manageriala si prestigiul stiintific se vor considera de care Comisia de concurs urmatoarele criterii de excelenta precum:

- Conducerea de proiecte de cercetare nationale/internationale;
- Incadrarea proiectelor in aria tematica si in strategia de dezvoltare a institutului.
- Membru în colectivul de redactie al unei reviste stiintifice;
- Membru în International Advisory Board al unei manifestari stiintifice;
- Referent stiintific la reviste internationale;
- Citari în publicatii in baze de date internationale stiintifice (Thomson, Scopus);
- Lectii invitate la conferinte internationale;
- Prezentari orale si poster in conferinte internationale;
- Obținerea de burse/pozitii în strainatate;
- Director/responsabil de proiect castigat;
- Organizarea de manifestari stiintifice nationale sau internationale.

Candidatul va prezenta in special realizari din ultimii 4 ani de activitate.