

Regulament de concurs pentru ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific gr. I în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei si Radiatiei (INFLPR)

Ocuparea functiei si acordarea gradului profesional de Cercetator Stiintific gr. I se face prin concurs organizat de conducerea INFLPR în conformitate cu prezentul regulament avizat de Consiliul Științific și aprobat de Consiliul de Administrație ale INFLPR, conform cadrului legal în vigoare: Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, Legea Educatiei Nationale nr 1/2011 si Ordinul ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, cu modificarile ulterioare, în vigoare la data organizării concursului.

Comisia de concurs este formata din 5 membri, cadre didactice universitare și/sau cercetători, dintre care cel puțin 2 membri sunt din afara institutului. Membrii comisiei trebuie sa aiba titlul de Profesor Universitar sau Cercetător Științific gr. I si sa fie specialisti recunoscuti international in domeniul de activitate al INFLPR. Componența nominală a comisiilor se propune de catre directorul stiintific, se avizează de catre Consiliul Științific, se aprobă de Consiliul de Administrație, iar numirea se face prin decizie a Directorului General al INFLPR. In decizia de numire a comisiei se precizeaza si numele presedintelui comisiei.

Numarul de posturi pe domenii se propune de catre Consiliul Stiintific, se aproba de catre Consiliul de Administratie si sunt scoase la concurs prin decizie a Directorului General INFLPR. Posturile sunt precizate prin fisa postului care contine elementele esentiale ce definesc postul. In cererea de inscriere la concurs candidatul precizeaza postul pentru care se inscrie. Concursul se desfasoara pentru fiecare post scos la concurs.

Concursul constă în verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege și aprecierea prin punctaj, pe baza unei grile adaptate fisei postului pentru care candidatul se inscrie la concurs, folosind documentele depuse la dosarul de concurs si recomandările cerute de catre comisie.

Contestațiile cu privire la rezultatele concursului se soluționează de către o comisie de soluționare a contestațiilor formată din 3 membri, îndeplinind aceleași condiții ca și membrii comisiei de concurs. Componența nominală a comisiei de soluționare a contestațiilor va fi propusă, avizată și aprobată în aceleași condiții ca și comisia de concurs. Numirea se va face prin decizie a Directorului General.

1. Condițiile minime de înscriere și participare la concurs

Candidatul trebuie sa indeplineasca următoarele cerinte minime obligatorii:

- 1.a. Sa dețina titlul științific de doctor;
- 1.b. Să aibă activitate de cercetare-dezvoltare în specialitate sau în învățământul superior de cel puțin 9 ani. Pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice vechimea minima necesara este de 15 ani în profilul postului;
- 1.c. Sa indeplineasca standardele minimale impuse de Ordinul MENCS 6129/2016, menționat în preambul (Anexa 1 din prezentul regulament), atat pentru Comisia de Fizica, cat si pentru Comisia CNADTCU careia i se adreseaza pentru acordarea titlului.

2. Criteriile de evaluare a candidaților

Evaluarea candidaților de către comisie se face pe baza următoarelor criterii:

2.a Rezultatele științifice - Sunt evaluate pe baza listei de lucrări publicate și brevete acordate. Maxim 30 puncte.

2.b Capacitatea managerială științifică - Evaluarea se face pe baza unei fișe de autoevaluare și a dovezilor depuse la dosar. Comisia analizează încadrarea expertizei și experienței candidatului în strategia, direcțiile și tematicile de dezvoltare științifică ale institutului și ale cerințelor înscrise în fișa postului pentru care candidează. Maxim 30 puncte.

2.c Prestigiul științific intern și internațional - Este evaluat de Comisia de concurs pe baza unei fișe de autoevaluare, care trebuie să facă referire la elementele propuse în Anexa 2. Maxim 30 puncte.

2.d Propunerea de activitate viitoare - Prezentarea va ține cont de cerințele fișei postului, de situația actuală pe plan internațional, de strategia de dezvoltare a institutului. Maxim 10 puncte.

Nota: Grila de punctaje pentru fiecare dintre criterii este prezentată în Anexa 2.

3. Evaluarea candidaților

3.a. Comisia de concurs verifică îndeplinirea standardelor minime impuse de Ordinul MENCȘ menționat în preambul pentru Domeniul Fizică și pentru domeniul în care candidatul dorește să obțină titlul de Cercetător Științific gr. 1 și dacă acestea nu sunt îndeplinite declară dosarul respins. Dacă sunt îndeplinite standardele minime comisia analizează și restul dosarului.

3.b. Comisia poate alege din lista propusă de candidat persoanele de la care va cere recomandări. Aceste recomandări vor fi trimise direct comisiei. Recomandările cu privire la competența și experiența candidatului sunt evaluate de către comisie raportat la cerințele înscrise în fișa postului.

3.c. Comisia evaluează, în baza documentelor depuse la dosar, rezultatele științifice, capacitatea managerială științifică și prestigiul științific intern/internațional. Pe parcursul evaluării comisia poate solicita candidatului documente suplimentare care să probeze realizările profesionale ale acestuia.

3.d. Comisia analizează propunerea de activitate viitoare, raportat la cerințele înscrise în fișa postului și la ariile tematice și direcțiile de cercetare și dezvoltare ale institutului.

Lucrările Comisiei de concurs vor fi confidențiale. Conform Legii 319/2003, comisia termină evaluarea candidaților și face raportul de evaluare în termen de 30 zile de la data încheierii înscrierii, iar la nivelul INFLPR termenul este de 45 zile de la data depunerii raportului de către comisia de concurs.

4. Rezultatele concursului

Rezultatele evaluării vor avea la bază concluziile Comisiei privind modul de îndeplinire, de către candidați, a criteriilor de evaluare menționate la punctul 3 din prezentul regulament. Punctajul minim care trebuie obținut pentru ca un candidat să fie declarat admis este de 70 puncte.

Rezultatele concursului se vor comunica, prin grija Biroului Resurse Umane, în mod individual, fiecărui candidat în parte, acordându-se un termen de trei zile lucrătoare pentru depunerea de contestații. Contestațiile depuse la Biroul Resurse Umane vor fi analizate de Comisia de

conestații, care va consemna concluziile sale într-un raport ce va fi înaintat Comisiei de concurs.

Rezultatele finale ale concursului se consemnează într-un raport care va fi prezentat în Consiliul Științific de către Președintele Comisiei de concurs, nominalizându-se candidatul cu cele mai bune rezultate. Consiliul Științific al institutului validează rezultatele concursului. Consiliul de Administrație al INFLPR aprobă rezultatele concursului, dosarele de concurs și raportul Comisiei. Dosarele și documentele însoțitoare vor fi înaintate Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare care validează rezultatele concursului. După apariția ordinului de numire se procedează la numirea pe postul de Cercetător Științific gr. I în cadrul INFLPR prin decizie a Directorului General.

5. Dosarul de înscriere la concurs

Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea unui post de cercetător științific gradul 1 în INFLPR va cuprinde obligatoriu următoarele:

- Cerere-tip de înscriere;
- Tabelul cu toate datele care atestă îndeplinirea standardelor minimale impuse de Ordinul MENCS menționat în preambul; se completează în fișierul excel care este disponibil pe site-ul resurse umane la adresa:....
- Copii legalizate ale diplomei de bacalaureat sau echivalentă, diplomei de licență ori echivalentă, însoțită de foaia matricolă, precum și copie legalizată a cartii de muncă sau copie-extras din Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- Copie legalizată a diplomei de doctor în ramura de știință corespunzătoare postului, precum și ale altor diplome sau titluri științifice ori academice;
- Curriculum vitae;
- Lista lucrărilor publicate, însoțită de câte un exemplar al celor mai reprezentative 5 lucrări;
- Copii ale Proceselor Verbale de înregistrare, valorificare, omologare ale brevetelor;
- Memoriu de activitate cu referire EXCLUSIVĂ la realizările proprii reflectate în articolele din lista de lucrări sau din lista brevetelor acordate;
- Propunere privind activitatea viitoare care va include și o listă de maximum 10 lucrări proprii (minim 5) și reprinturi ale lucrărilor relevante pentru domeniul tematicii propuse de către candidat. Propunerea candidatului va trebui să conțină planul de management pe care candidatul îl va aplica pentru conducerea activității aferente (inclusiv management științific) pentru perioada următoare (aproximativ 5 ani), și schițarea modului în care își propune să acționeze pentru realizarea propunerii (maxim 3 pagini);
- Listă conținând numele și datele de contact a minim cinci personalități științifice (deținând titlul de Cercetător științific gr. I/Profesor sau echivalent) în vederea solicitării de către Comisie a scrisorilor de recomandare cu privire la competența și experiența profesională a candidatului (cel puțin două nume trebuie să fie din afara institutului),'
- Fișă de autoevaluare (conform grilei de punctaje din Anexa 2 din prezentul regulament) prin care candidații vor realiza o cuantificare a activității proprii conformă cu prezentul regulament;
- Dovezi pentru participări la manifestări științifice sau satisfacerea unor criterii de excelență pe care candidatul le propune pentru evaluarea prestigiului științific (cf. Anexa 2).

Toate documentele depuse la dosar se vor depune si in format electronic pe suport CD sau memory stick si vor fi postate pe intranet.

Candidații care au obținut diplome sau certificate in instituții acreditate de învățământ superior sau de cercetare-dezvoltare din străinătate vor depune si atestatul corespunzător actului de studii în cauză, emis de Centrul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.

Prezentul Regulament a fost avizat în ședința Consiliului Științific din data de ~~23.11.2017~~ și aprobat de Consiliul de Administrație în ședința din data de ~~11.12.2017~~.

Presedinte Consiliu de Administrație Dr. Traian Dascalu

Presedinte Consiliu Științific Dr. Valentin Craciun



Anexa 1. Criteriile minime prevazute in Ordinul MENCS nr. 6129/2016 cu modificarile ulterioare in vigoare la data concursului

Anexa 2 Grila de punctaje

*Note: *Se vor lua in considerare doar rezultatele stiintifice relevante pentru domeniul de activitate al INFLPR*

2a) Rezultate stiintifice (30 pct)

Se considera factorul R pentru evaluarea rezultatelor stiintifice care se calculeaza conform formulei:

$$R = \sum_{i=6}^8 A_i + \frac{I}{2} + \frac{P}{2}$$

unde $R_{min} = 4$, $R_{max} = 8$. iar I, P, A_i sunt definiti in ordinul Ordinul MENCS nr. 6129/2016, Anexa 3 -Comisia de Fizica. Pentru R_{min} se acorda 15 puncte, pentru R_{max} se acorda 30 puncte. Intermediar, punctajul se acorda liniar conform formulei $N_{pct} = 3.75 \times R$. Pentru R mai mare decat 8 se acorda 30 puncte.

2b) Capacitatea manageriala (30 pct.)

- Conducerea de proiecte de cercetare nationale/internationale in domeniul de activitate al INFLPR; Director/responsabil proiect/grant cercetare. Se considera pentru evaluare factorul D care se calculeaza conform formulei:

$$D = \sum_{i=9}^{10} A_i$$

unde $D_{min} = 3$, $D_{max} = 6$ si A_i este definit in Ordinul MENCS nr. 6129/2016, Comisia de Fizica. Pentru D_{min} se acorda 13 puncte, pentru D_{max} se acorda 26 puncte. Intermediar, punctajul se acorda conform formulei $N_{pct} = 4.33 \times D$. Pentru D mai mare decat 6 se acorda 26 puncte. Pentru $D < 3$ nu se acorda puncte.

- Formarea si conducerea unui grup de cercetare – 2pct.
- (se vor mentiona dotarile achizitionate, % de manopera platit echipei de cercetare din proiectele castigate, tinerii cercetatori si studentii doctorali trimisi la specializare/stagii de lucru).
- Deschiderea/abordarea unor teme de cercetare noi pe directiile din strategia de dezvoltare a institutului—2 pct.

2c) Prestigiul stiintific (30pct)

Pentru evaluarea prestigiului stiintific se vor considera de catre Comisia de concurs criterii de excelenta precum:

- 2c1. Citari in reviste cotate ISI

Se acorda 15 puncte pentru $C=40$, 22 puncte pentru $C = 60$. Factorul de evaluare C se defineste si calculeaza in conformitate cu Ordinul MENCS nr. 6129/2016, Anexa 3 - Comisia de Fizica).

Intermediar punctajul se acorda liniar conform formulei $N_{pct} = 7/20 \times C + 1$. Pentru C cu valori mai mari decat 60 se acorda 22 pct.

2c2. Se acorda maxim 8 puncte pentru indeplinirea a minim 4 dintre urmatoarele criterii:

- Carti - 2 puncte – se acorda pentru min. 2 capitole carti Wos/ 4 nonWOS, Editarea a 1 Proceedings/ 1 Carte WOS/ 2 nonWOS
- Burse, stagii strainatate platite de partenerul strain, stagii perfectionare- cu obtinerea de atestat - 2 puncte – min 2 burse/stagii.
- Lectii invitate – 2pct – minim 2 lectii invitate la conferinte internationale.
- Membru in Board/colectiv redactional Revista Internationala-2 pct
- Membru in Advisory Board/ International Committee Conferinta Internationala -2 pct. - min. 2 conferinte
- Comitet Organizare Conferinta Internationala -2 pct. - -min. 2 conferinte
- Premii (ale Academiei-2p, la Conferinte Internationale-1p pentru 1 premiu, etc)– 2 pct
- Reviewer -revista cotate ISI din top 50% -2 pct. -min. -min. 8 referate in ultimii 5 ani.
- Reviewer proiecte nationale/international, min. 2 proiecte – 2 pct.
- Membru in juriu teza doctorat – min 2 teze – 2 pct.

2d) Activitate viitoare -10 puncte

In propunerea de activitate viitoare trebuie mentionate si vor fi evaluate urmatoarele aspecte relevante pentru postul care se scoate la concurs: abordarea de noi tematici, utilizarea si dezvoltarea infrastructurii de cercetare, perfectionarea resursei umane si recrutarea de personal, colobararile nationale si internationale, etc.