



**REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA
PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR DIN INFLPR**

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 1/ 9

Prezentul Regulament a fost avizat de Consiliul Științific în ședința 169 din data **de 14.11.2024** și aprobat în ședința Consiliului de Administrație al INFLPR din **28/11/2024**.

REGULAMENT

COD: REPS

	Elaborat	Avizat	Aprobat
Nume:	Andrei POPESCU	Mirela TRUPINĂ	Cristian – Nicolaie MIHAILESCU
Funcția:	Președinte Consiliu Științific	Manager Calitate	Director General
Semnătura:			
Data:	14.11.2024	14.11.2024	28.11.2024



**REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA
PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR DIN INFLPR**

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 2/ 9

CUPRINS

1	SCOP.....	3
2	DOMENIUL DE APLICARE.....	3
3	REFERINȚE NORMATIVE	3
4	DEFINIȚII ȘI PRESCURTĂRI	3
4.1	Definiții.....	3
4.2	Prescurtări	3
5	PREVEDERI	4
6	CERINȚE DE SECURITATE OCUPAȚIONALĂ	8
7	ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI.....	8
8	ÎNREGISTRĂRI ȘI ANEXE.....	9



REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR DIN INFLPR

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 3/ 9

1 SCOP

Prezentul regulament stabilește modul în care se face evaluarea performanței științifice a cercetătorilor din Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației (INFLPR).

2 DOMENIUL DE APLICARE

Prezentul regulament se aplică în cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației și stabilește criteriile privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor din INFLPR. Regulamentul este aplicat de membrii CS, Directorul General, Consiliul de Administrație, Serviciul Resurse Umane.

3 REFERINȚE NORMATIVE

SR EN ISO 9001:2015	- Sisteme de management al Calității. Cerințe
SR EN ISO 14001:2023	- Management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare
SR ISO 45001:2018	- Sisteme de management al sănătății și securității în muncă. Cerințe și îndrumări pentru utilizare
SR EN ISO/IEC 27001:2023	- Tehnologia informației, securitatea cibernetică și protecția vieții private. Sisteme de management al securității informației. Cerințe
SR 13572:2016	- Sisteme de management al inovării (SMIn). Cerințe
H.G. 1518/2004	- regulamentul de organizare și funcționare a INFLPR
O.G. 57/2002	- privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică
Legea 319/2003	- privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare
Legea 183/2024	- privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare

4 DEFINIȚII ȘI PRESCURTĂRI

4.1 Definiții

Terminologia utilizată în prezentul document este în conformitate cu definițiile din documentele de referință.

4.2 Prescurtări

INFLPR	- Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Laserilor, Plasmei și Radiației
CA	- Consiliul de Administrație al INFLPR
CS	- Consiliul Științific al INFLPR
ISS	- Institutul de Științe Spațiale - Filiala INFLPR
SRUS	- Serviciul de Resurse Umane Salarizare



REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR DIN INFLPR

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 4/ 9

R4	- cercetător principal - cercetător științific gradul I
R3	- cercetător consacrat - cercetător științific gradul II
R2	- cercetător recunoscut deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III
R1	- cercetător debutant deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific
ACS	- asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică
ICS	- inginer de cercetare senior
ICR	- inginer de cercetare recunoscut
ICD	- inginer de cercetare debutant
CDI	- Cercetare – Dezvoltare – Inovare

5 PREVEDERI

5.1 Definiții

5.1.1 Personalul CDI cuprinde:

- Cercetători științifici: profesioniști implicați în conceperea sau crearea de noi cunoștințe științifice bazate pe concepte sau ipoteze originale, care desfășoară activități de cercetare și îmbunătățesc sau dezvoltă concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operaționale. Cercetătorii științifici identifică opțiuni pentru noi activități de cercetare și dezvoltare, pe care le planifică și le gestionează utilizând competențe și cunoștințe de nivel înalt dobândite prin educație și formare profesională sau prin experiența practică acumulată în urma desfășurării de activități de cercetare, și
- personal suport pentru activitățile CDI, cu studii medii sau superioare.

5.1.2 Personalul prevăzut la punctul **5.1.1**, alin. (a), cu studii superioare, care desfășoară activități CDI, se diferențiază pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând echivalența cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor, după cum urmează:

- cercetători seniori, deținând titlul de doctor:
 - cercetător principal (R4): cercetător științific gradul I — CS I;
 - cercetător consacrat (R3): cercetător științific gradul II — CS II;
- cercetător recunoscut (R2), deținând titlul de doctor: cercetător științific gradul III — CS III;
- cercetător debutant (R1), deținând titlul de doctor sau având calitatea de student doctorand: cercetător științific — CS
- asistent în activitatea de cercetare științifică, licențiat: asistent de cercetare științifică — ACS

5.1.3 Personalul suport pentru activitățile CDI, prevăzut la punctul **5.1.1**, alin. (b), cu studii medii sau superioare, care contribuie la îndeplinirea unor sarcini științifice și tehnice care implică aplicarea de concepte și metode operaționale și utilizarea de echipamente de cercetare și participă, pe lângă cercetătorii științifici, la desfășurarea activității CDI prin realizarea de programe experimentale și tehnologii, respectiv efectuarea de măsurări, analize, operații de execuție a unor elemente, operații de întreținere și exploatare a aparaturii și a instalațiilor de cercetare, precum și la alte activități asemănătoare, cuprinde:

- personal cu studii superioare tehnice sau studii superioare în alte domenii fundamentale conform necesităților organizației de cercetare, atestat în activitatea de



REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR DIN INFLPR

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 5/ 9

dezvoltare experimentală și transfer tehnologic: ingineri de cercetare care realizează proiectarea produselor, serviciilor, sistemelor sau a proiectelor tehnologice inovatoare; de asemenea, creează prototipuri sau modele ale produselor sau sistemelor în vederea testării și evaluării funcționalității și sunt responsabili de implementarea și personalizarea soluțiilor tehnice dezvoltate în funcție de cerințele beneficiarilor. Personalul se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:

- (i) inginer de cercetare senior — ICS;
 - (ii) inginer de cercetare recunoscut — ICR;
 - (iii) inginer de cercetare debutant — ICD;
- b) alte categorii de personal față de cele prevăzute la lit. a), cu studii superioare;
- c) personal cu studii medii, care se diferențiază pe funcții și trepte profesionale, după cum urmează:
- (i) tehnician senior — TS;
 - (ii) tehnician recunoscut — TR;
 - (iii) tehnician debutant — TD.

5.1.4 Personalul încadrat, la data intrării în vigoare a Legii 183/2024, cu gradul profesional de inginer de dezvoltare tehnologică gradul I — IDT I, inginer de dezvoltare tehnologică gradul II — IDT II, inginer de dezvoltare tehnologică gradul III — IDT III și inginer de dezvoltare tehnologică — IDT este menținut pe postul respectiv până la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea tuturor drepturilor dobândite, cu excepția cazului în care personalul optează pentru una dintre situațiile reglementate de lege.

5.2 Scopul evaluării performanțelor profesionale individuale

5.2.1 Evaluarea performanțelor profesionale individuale are ca scop aprecierea obiectivă a activității personalului, prin compararea gradului de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de evaluare stabilite pentru perioada respectivă cu rezultatele obținute în mod efectiv.

5.2.2 Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru:

- a) exprimarea și dimensionarea corectă a obiectivelor și criteriilor de performanță;
- b) determinarea direcțiilor și modalităților de perfecționare profesională a salariaților și de creștere a performanțelor lor;
- c) stabilirea abaterilor față de obiectivele și criteriile de performanță adoptate și efectuarea corecțiilor;
- d) micșorarea riscurilor provocate de menținerea sau promovarea unor persoane necompetente.

5.3 Aplicabilitatea regulamentului de evaluare

5.3.1 Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor din INFLPR se efectuează la interval de 3 ani pe baza Fiselor de autoevaluare anuale.

5.3.2 Personalul CDI din INFLPR are obligativitatea completării și predării fisei de autoevaluare anuale în termenul stabilit. Necompletarea și nepredarea acestei fise constituie abatere disciplinară.



REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR DIN INFLPR

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 6/ 9

5.3.3 Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor conțin clauzele privind atingerea obiectivelor specifice activității CDI aprobate de INFLPR și clauzele privind sancționarea angajatului, în cazul neîndeplinirii obiectivelor individuale.

5.3.4 Evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică se bazează pe criteriile de evaluare necumulative ale parcursului carierei științifice, în funcție de domeniul de activitate, conform prevederilor punctului **5.4**. Evaluarea rezultatelor obținute se face în corelare cu obiectivele individuale în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare care au fost asumate de către cercetători în Fișa Postului, parte integrantă a CIM.

5.4 Criterii de evaluare

5.4.1 Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor are în vedere criterii de evaluare necumulative, adaptate specificului activității acestora, misiunii INFLPR și obiectivelor individuale ale acestora, acordându-se întâietate evaluării calitative, susținută de utilizarea responsabilă a indicatorilor cantitativi, precum:

5.4.1.1 rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora, luându-se în considerare indicatori necumulativi precum:

(i) lucrări științifice publicate în reviste indexate în Web of Science — Science Citation Index Expanded, Web of Science — Emerging Sources Citation Index, Social Sciences Citation Index, SCOPUS, IEEE, ERIH+, CNCS — A și CNCS — B sau în alte baze de date relevante pentru diverse domenii de activitate;

(ii) lucrări științifice publicate în regim acces liber;

(iii) lucrări științifice prezentate la conferințe de prestigiu - în domeniul de activitate al organizației de cercetare;

(iv) cărți/ capitole de carte editate/publicate la edituri naționale/internaționale de prestigiu și studii;

(v) brevete acordate;

(vi) citări în cărți/ capitole de carte sau în lucrări publicate în jurnale indexate în baze de date internaționale;

(vii) participarea la elaborarea unor baze de date sau corpusuri digitale de informații de specialitate;

(viii) participarea la elaborarea unor dicționare digitale, enciclopedii digitale, ediții digitale de documente sau de texte de specialitate;

5.4.1.2 gestionarea și/ sau conducerea/ coordonarea de activități de cercetare, luându-se în considerare indicatori necumulativi precum:

(i) proiecte/ programe de cercetare câștigate prin competiție sau coordonate;

(ii) management organizațional;

(iii) calitatea de editor/ editor invitat sau membru în board-ul unor jurnale indexate în baze de date internaționale;

(iv) programe/proiecte CDI evaluate;

5.4.1.3 activitatea antreprenorială/ colaborarea cu mediul de afaceri și aplicabilitatea în economie/ societate a rezultatelor obținute, luându-se în considerare indicatori necumulativi precum:



**REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA
PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A
CERCETĂTORILOR DIN INFLPR**

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 7/ 9

- (i) servicii, tehnologii, produse dezvoltate;*
- (ii) transfer tehnologic al rezultatelor CD;*
- (iii) parteneriate cu companii inovative, în limitele legii;*
- (iv) spin-offuri/ start-upuri înființate sau gestionate;*

5.4.1.4 activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării, luându-se în considerare indicatori necumulativi precum:

- (i) parteneriate cu cercetători/ cadre didactice din alte organizații de cercetare naționale sau internaționale;*
- (ii) calitatea de cercetător/ cadru didactic invitat/asociat într-o organizație de cercetare;*
- (iii) calitatea de conducător de doctorat și numărul de studenți doctoranzi îndrumați;*
- (iv) calitatea de membru într-o comisie de susținere a unei teze de doctorat;*
- (v) cursuri universitare elaborate și publicate în format letric sau electronic;*

5.4.1.5 formarea profesională continuă, luându-se în considerare indicatori necumulativi precum:

- (i) studii doctorale, postdoctorale;*
- (ii) participarea la programe de mobilități;*

5.4.1.6 contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale, luându-se în considerare indicatori necumulativi precum:

- (i) organizarea de evenimente științifice;*
- (ii) organizarea de evenimente de popularizare a științei;*
- (iii) prezentări invitate la manifestări științifice de prestigiu;*
- (iv) prezentarea de lucrări științifice de referință pentru domeniul de activitate publicate la edituri internaționale de prestigiu;*
- (v) câștigarea de premii de prestigiu din partea unei autorități sau instituții publice;*

5.4.1.7 servicii aduse societății, luându-se în considerare indicatori necumulativi precum:

- (i) calitatea de membru/ conducător/ coordonator al unei organizații profesionale naționale/internaționale din domeniul CDI;*
- (ii) calitatea de membru/ conducător/ coordonator al unui organism consultativ/ grup de lucru în domeniul CDI la nivel sectorial, regional, național sau internațional;*
- (iii) ocuparea unei funcții de conducere, coordonare sau control în cadrul unei autorități publice în domeniul CDI;*
- (iv) politici publice, strategii, planuri de cercetare internaționale, naționale și sectoriale, standarde, regulamente, ghiduri elaborate pentru autorități sau instituții publice.*



REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR DIN INFLPR

COD: REPS

Exemplar:

Ediția: 1

Revizia: 0

Pagina: 8/ 9

5.5 Calificative

5.5.1 În urma procesului de evaluare periodică a performanței științifice a cercetătorilor se acordă următoarele calificative:

- a) foarte bine;
- b) bine;
- c) satisfăcător;
- d) nesatisfăcător.

5.5.2 În cazul acordării calificativului „nesatisfăcător”, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei Directorului General al INFLPR.

5.5.3 Pentru cercetătorii care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul „nesatisfăcător”, INFLPR poate dispune diminuarea salariului de bază cu maximum 20 % până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50 % a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor acordate (cu excepția celor prevăzute în legile în vigoare) până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului individual de muncă.

5.6 Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor sunt analizate și validate la nivelul Consiliului Științific și aprobate de Directorul General INFLPR.

5.7 Consiliul Științific stabilește criteriile pentru calificativele „Foarte bine”, „Bine”, „Satisfăcător”, „Nesatisfăcător” adaptate specificului activității și misiunii INFLPR și obiectivelor individuale ale personalului CDI.

5.8 (1) Cercetătorii științifici care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie potrivit legislației privind sistemul public de pensii pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității pe aceeași funcție de cercetare-dezvoltare dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul „foarte bine” pentru funcția R4.

(2) Pentru cercetătorii menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

5.9 Cercetătorii științifici au dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile calendaristice de la data comunicării rezultatului evaluării.

6 CERINȚE DE SECURITATE OCUPAȚIONALĂ

Nu este cazul.


7 ATRIBUȚII ȘI RESPONSABILITĂȚI

7.1 Directorul General

- a) Emite decizie privind reevaluarea cercetătorilor după o perioadă de 24 de luni, în cazul acordării calificativului „nesatisfăcător”;
- b) Aprobă rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor.

7.2 Consiliul științific

- a) Analizează și validează Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor;

	REGULAMENT PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR DIN INFLPR COD: REPS	Exemplar:
		Ediția: 1
		Revizia: 0
		Pagina: 9/ 9

b) Stabilește criteriile pentru calificativele „Foarte bine”, „Bine”, „Satisfăcător”, „Nesatisfăcător” adaptate specificului activității și misiunii INFLPR și obiectivelor individuale ale personalului CDI.

8 ÎNREGISTRĂRI ȘI ANEXE

8.1 Pentru aplicarea prezentului regulament nu sunt definite formulare.

8.2 Pentru aplicarea prezentului regulament se utilizează următoarea anexă:

- **A-REPS-1** - „Criterii de evaluare necumulative”